

Aceros IMS INT., S.A. cuyo objetivo final es ser líder en la distribución de aceros especiales, ha definido su Política integrada bajo los términos que definen la responsabilidad social de la empresa.

La intención de la Dirección es que la compañía sea reconocida por las partes interesadas como una empresa líder en la distribución, corte y torneado de aceros especiales, respetuosa con el medio ambiente, atenta a la salud de su personal, de tal forma que, cumpliendo los requisitos legales y otros requisitos, pueda mantener al mismo tiempo un sistema de trabajo basado en la Mejora Continua que le ayude a alcanzar sus objetivos.

Para el desempeño de sus funciones y al objeto de impulsar la Mejora Continua de sus actividades y describir los procesos asociados a éstas, **Aceros IMS INT., S.A.** dispone de un sistema de gestión documentado que permite conocer cómo deben ser realizadas sus actividades con independencia de quién las realice en un momento dado, lo que garantiza su eficacia, dando respuesta además a las exigencias de los diferentes sistemas de:

- Gestión de la Calidad UNE-EN ISO 9001
- Gestión del Medio Ambiente UNE-EN ISO 14001

La Dirección y el personal de **Aceros IMS INT., S.A.** debe ser consciente de la importancia de satisfacer las demandas de las partes interesadas, así como cumplir los requisitos legales y otros requisitos sin perder de vista las innovaciones y los cambios requeridos por el mercado, y con un compromiso activo de Mejora Continua del comportamiento Ambiental:

- Optimizando los consumos
- Reduciendo y gestionando adecuadamente los residuos generados
- Previendo y minimizando la contaminación producida por nuestras actividades

Además, todas las actividades asociadas al Sistema Integrado de Gestión de **Aceros IMS INT., S.A.**, en todos los puestos de trabajo, y en su sentido más amplio, deben ser realizadas con el enfoque de Mejora Continua, consistente en:

- Planificar anticipadamente
- Ejecutar según lo planificado
- Controlar y revisar el trabajo desarrollado
- Verificar y validar los resultados obtenidos
- Realizar las mejoras necesarias para lograr los resultados esperados

Para ello la Dirección de la empresa se compromete a cumplir los siguientes objetivos generales:

- Fijar el marco para establecer y revisar sus objetivos y metas, así como sus responsables, recursos, e indicadores, todo ello dentro de los Planes de Gestión.
- Obtener del personal de Aceros IMS INT., S.A. el compromiso de satisfacer las demandas de todas las partes interesadas, así como cumplir los requisitos legales y otros requisitos.
- Optimizar la gestión interna eliminando tareas que no añadan valor, aportando los recursos que sean necesarios para cumplir con los objetivos que se establezcan, e informando al personal de los resultados obtenidos.
- Potenciar la vigilancia del entorno y analizar el mercado para realizar los posibles cambios tecnológicos.
- Establecer un sistema de identificación y gestión de los riesgos y oportunidades, tanto internos como externos.
- Considerar la Seguridad y Salud del trabajador como condición prioritaria en la actividad de la empresa.
- Trabajar con proveedores, contratistas y subcontratistas que cumplan con las disposiciones establecidas en las materias sujetas al Sistema Integrado de Gestión implantado en Aceros IMS INT., S.A.

Esta política está en consonancia con la cultura y los valores de la empresa y debe de ser conocida, comprometida, asumida, desarrollada, revisada y actualizada regularmente. Su implantación es un objetivo prioritario de la Dirección y responsabilidad de todos los empleados de **Aceros IMS INT., S.A.**

En Abadiño, a 1 de Junio 2017



El Director General